

		AFFIRMATION	PAS DU TOUT PRÉSENTES			TOUT À FAIT PRÉSENTES	
			1	2	3	4	5
		DANS MON ENTREPRISE, MON LIEU DE TRAVAIL, MON CONTEXTE DE TRAVAIL EST-CE QUE J'OBSERVE LES SITUATIONS SUIVANTES :					
1		Les hommes peuvent plus facilement s'organiser pour prendre des postes de direction (ils ont souvent moins de charge concernant la prise en charge des enfants à la maison).					
2	P	Un homme il sera toujours considéré comme plus capable d'être dans les postes avec plus de précisions et technicité					
3	P	Les voix des femmes sont souvent sous-représentées lors des prises de décision.					
4	P	Les hommes sont plus rationnels et moins émotifs que les femmes, ce qui les rend plus aptes à prendre des décisions importantes dans les entreprises et en politique.					
5	P	On voit moins de promotions vers les postes de gestion des femmes que des hommes.					
6	P	Certaines tâches ne sont pas faites pour les femmes.					
7	V	Il n'est pas évident d'embaucher du personnel en fauteuil roulant pour ce poste, l'adaptation demanderait trop de ressources.					
8	V	Les personnes en situation de handicap ne peuvent pas mener une vie productive et épanouissante, car elles dépendent toujours des autres pour leurs besoins quotidiens.					
9	V	Les personnes issues de milieux défavorisés ne réussissent pas dans la vie parce qu'elles manquent simplement de volonté et de motivation pour s'en sortir.					
10	V	Les gens qui vivent dans la pauvreté ne savent tout simplement pas gérer leur argent. S'ils apprenaient à budgétiser correctement, ils pourraient facilement sortir de leur situation.					
11	V	Les personnes handicapées ne sont pas fiables pour des tâches de responsabilité.					
12	V	Vu sa condition, elle est trop lente, je ne pense pas qu'elle soit le bon choix pour ce poste.					
13	R	Il est considéré que les Carraïbéens / les gens du Sud / de Monténégro sont un peu lents au travail.					
14	R	Elles portent leur voile même au travail. Alors que ce n'est pas nécessaire car ça donne une image non-neutre à l'entreprise.					
15	R	Nous préférons des candidats d'une certaine origine pour mieux correspondre à notre image.					
16	R	Je suis sûr que ce poste ne te conviendra pas, c'est trop complexe pour quelqu'un de ton origine.					
17	R	C'est bien que tu sois là mais n'oublie pas que tu dois te fondre dans le moule.					
18	R	Pour travailler, il faudrait qu'elle perde du poids. Oui, mais c'est une question de motivation et de culture.					
19	S	Les femmes ne peuvent pas soulever de lourdes tâches.					
20	S	Quand on est en salle, c'est plus accueillant d'avoir une tenue agréable, jupe pour les femmes par exemple.					
21	S	C'est mieux que les femmes nettoient la salle de repos car au moins avec elles s'est bien fait.					
22	S	Peut-être que ce poste est trop exigeant pour une femme.					
23	S	Elle a obtenu cette promotion grâce à son charme, pas à ses compétences.					
24	S	Ce travail est réservé aux hommes.					
25	B	Je (le chef) ne partage pas les informations de base (plus globales sur l'entreprise) avec les travailleurs parce que je n'ai pas le temps.					
26	B	Je (le chef) pense que tout le monde ne peut pas être associé aux décisions car ça prendrait trop de temps.					
27	B	C'est plus efficace quand une seule personne décide.					
28	B	Je (le responsable) ne partage les informations de contexte que j'ai car ils (les travailleurs) ne pourraient pas comprendre la globalité.					
29	B	Les travailleurs n'ont pas besoin d'accéder à toutes les informations de l'entreprise pour bien faire leur travail.					
30	B	Les décisions sont souvent prises en fonction de l'ancienneté, plutôt que des compétences ou des performances.					
31	C	Je (le chef) prends des décisions seul pour être plus efficace et répondre aux exigences du marché.					
32	C	Il est normal que les salariés en insertion aient des revenus moins importants que des salariés dans le droit du travail.					
33	C	Les salariés sont au service des clients et des exigences économiques.					
34	C	Nous devons nous adapter rapidement pour rester compétitifs.					
35	C	Les opportunités de formation et promotion sont souvent distribuées de manière inégale.					
36	C	Les pauvres sont pauvres parce qu'ils sont paresseux. Dans un système capitaliste, n'importe qui peut devenir riche s'il travaille suffisamment dur.					