

		DICHIARAZIONE	PER NIENTE PRESENTE			COMPLETAMENTE PRESENTE	
		NELLA MIA AZIENDA, NEL MIO LUOGO DI LAVORO O NEL MIO CONTESTO PROFESSIONALE, OSSERVO LE SEGUENTI SITUAZIONI?	1	2	3	4	5
1	P	Un uomo sarà sempre considerato più capace di ricoprire posizioni che richiedono maggiore precisione e competenze tecniche.					
2	P	Le voci delle donne sono spesso sottorappresentate nei processi decisionali.					
3	P	Gli uomini sono considerati più razionali e meno emotivi delle donne, il che li rende più adatti a prendere decisioni importanti nel mondo degli affari e della politica.					
4	P	Alcuni compiti semplicemente non sono adatti alle donne.					
5	V	È considerato difficile assumere una persona su sedia a rotelle per questa posizione, poiché gli adattamenti necessari richiederebbero troppe risorse.					
6	V	Le persone con disabilità non possono condurre una vita produttiva e appagante, poiché si ritiene che dipendano sempre dagli altri per le loro necessità quotidiane.					
7	V	Le persone provenienti da contesti svantaggiati non hanno successo nella vita perché presumibilmente mancano della forza di volontà e della motivazione necessarie per riuscirci.					
8	V	Le persone che vivono in povertà semplicemente non sanno come gestire il proprio denaro. Se imparassero a gestire correttamente il proprio budget, potrebbero facilmente superare la loro situazione.					
9	R	Preferiamo candidati di una certa provenienza che si adattino meglio alla nostra immagine.					
10	R	Sono sicuro che questa posizione non sarebbe adatta a te: è troppo complessa per qualcuno con il tuo background.					
11	R	È positivo che tu sia qui, ma non dimenticare che devi adattarti allo stampo.					
12	R	Per lavorare qui, dovrebbe perdere peso. Sì, ma è una questione di motivazione e cultura.					
13	S	Le donne non possono sollevare carichi pesanti.					
14	S	Le donne non possono sollevare carichi pesanti. È meglio che siano le donne a pulire la sala pausa perché almeno lo fanno bene.					
15	S	Forse questa posizione è troppo impegnativa per una donna.					
16	S	Ha ottenuto questa promozione grazie al suo fascino, non alle sue capacità.					
17	B	In qualità di manager, non condivido le informazioni aziendali di base (più generali) con i lavoratori perché non ho tempo.					
18	B	In qualità di manager, ritengo che non tutti possano essere coinvolti nelle decisioni, poiché ciò richiederebbe troppo tempo.					
19	B	I lavoratori non hanno bisogno di accedere a tutte le informazioni aziendali per svolgere correttamente il proprio lavoro.					
20	B	Le decisioni vengono spesso prese in base all'anzianità piuttosto che alle competenze o alle prestazioni.					
21	C	È normale che i dipendenti che partecipano a programmi di integrazione lavorativa percepiscano salari inferiori rispetto ai dipendenti soggetti alla normale legislazione sul lavoro.					
22	C	I dipendenti sono al servizio dei clienti e delle esigenze economiche.					
23	C	Dobbiamo adattarci rapidamente per rimanere competitivi.					
24	C	I poveri sono poveri perché sono pigri. In un sistema capitalista, chiunque può diventare ricco se lavora abbastanza duramente.					

