

		DICHIARAZIONE	PER NIENTE PRESENTE			COMPLETAMENTE PRESENTE	
		NELLA MIA AZIENDA, NEL MIO LUOGO DI LAVORO O NEL MIO CONTESTO PROFESSIONALE, OSSERVO LE SEGUENTI SITUAZIONI?	1	2	3	4	5
1		Gli uomini riescono più facilmente a organizzarsi per assumere posizioni di leadership (spesso hanno meno responsabilità nella cura dei figli a casa).					
2	P	Un uomo sarà sempre considerato più capace di ricoprire posizioni che richiedono maggiore precisione e competenze tecniche.					
3	P	Le voci delle donne sono spesso sottorappresentate nei processi decisionali.					
4	P	Gli uomini sono più razionali e meno emotivi delle donne, il che li rende più adatti a prendere decisioni importanti nel mondo degli affari e della politica.					
5	P	Sono meno le donne che gli uomini a essere promosse a posizioni dirigenziali.					
6	P	Alcuni compiti semplicemente non sono adatti alle donne.					
7	V	È considerato difficile assumere personale che utilizza sedie a rotelle per questa posizione, poiché gli adeguamenti necessari richiederebbero risorse eccessive.					
8	V	Le persone provenienti da contesti svantaggiati non hanno successo nella vita perché presumibilmente mancano di forza di volontà e motivazione.					
9	V	Le persone che vivono in povertà semplicemente non sanno come gestire il proprio denaro. Se imparassero a gestire correttamente il proprio budget, potrebbero facilmente superare la loro situazione.					
10	V	Le persone con disabilità non sono considerate affidabili per compiti che comportano responsabilità.					
11	V	Data la sua condizione, è troppo lenta; non credo che sia la scelta giusta per questa posizione.					
12	V	I caraibici / le persone provenienti dal Sud del mondo / le persone provenienti dal Montenegro sono considerati piuttosto lenti sul lavoro.					
13	R	Indossano il velo anche sul posto di lavoro. Ciò è ritenuto superfluo, poiché trasmette un'immagine non neutrale dell'organizzazione.					
14	R	Preferiamo candidati di una certa origine per adattarsi meglio alla nostra immagine.					
15	R	Sono sicuro che questa posizione non sia adatta a te: è troppo complessa per qualcuno con il tuo background.					
16	R	È bello che tu sia qui, ma non dimenticare che devi adattarti allo stampo.					
17	R	Per lavorare qui, dovrebbe perdere peso. Sì, ma è una questione di motivazione e cultura.					
18	R	Le donne non possono sollevare carichi pesanti.					
19	S	Nei ruoli a contatto con il pubblico, è più gradito che le donne indossino abiti piacevoli, ad esempio una gonna.					
20	S	È meglio che siano le donne a pulire la sala pausa, perché almeno con loro viene fatto come si deve.					
21	S	Forse questa posizione è troppo impegnativa per una donna.					
22	S	Ha ottenuto questa promozione grazie al suo fascino, non alle sue capacità.					
23	S	Questo lavoro è riservato agli uomini.					
24	S	Ce travail est réservé aux hommes.					
25	B	In qualità di manager, non condivido le informazioni di base (più generali) sull'azienda con i lavoratori perché non ho tempo.					
26	B	In qualità di manager, ritengo che non tutti possano essere coinvolti nelle decisioni, poiché ciò richiederebbe troppo tempo.					
27	B	È più efficiente quando le decisioni vengono prese da una sola persona.					
28	B	In qualità di supervisore, non condivido le informazioni contestuali perché ritengo che i lavoratori non sarebbero in grado di comprendere il quadro generale.					
29	B	I lavoratori non hanno bisogno di accedere a tutte le informazioni aziendali per svolgere correttamente il proprio lavoro.					
30	B	Le decisioni vengono spesso prese in base all'anzianità piuttosto che alle competenze o alle prestazioni.					
31	C	In qualità di manager, prendo le decisioni da solo per essere più efficiente e soddisfare le richieste del mercato.					
32	C	È considerato normale che i dipendenti che partecipano a programmi di integrazione lavorativa percepiscano salari inferiori rispetto ai dipendenti soggetti alla normativa standard in materia di lavoro.					
33	C	I dipendenti sono al servizio dei clienti e delle esigenze economiche.					
34	C	Dobbiamo adattarci rapidamente per rimanere competitivi.					
35	C	Le opportunità di formazione e promozione sono spesso distribuite in modo iniquo.					
36	C	I poveri sono poveri perché sono pigri. In un sistema capitalista, chiunque può diventare ricco se lavora abbastanza duramente.					