

		AFIRMAÇÃO	NADA PRESENTE			TOTAL- MENTE PRESENTE	
		NO MEU LOCAL DE TRABALHO, NA MINHA EMPRESA, NO MEU CONTEXTO PROFISSIONAL, OBSERVO AS SEGUINTE SITUAÇÕES	1	2	3	4	5
1	P	Um homem será sempre considerado mais capaz de ocupar cargos que exigem maior precisão e técnica.					
2	P	As vozes das mulheres são frequentemente sub-representadas nas tomadas de decisão.					
3	P	Os homens são mais racionais e menos emotivos que as mulheres, o que os torna mais aptos a tomar decisões importantes nas empresas e na política.					
4	P	Certas tarefas não são feitas para mulheres					
5	V	Não é fácil contratar pessoal em cadeira de rodas para este posto; a adaptação exigiria muitos recursos					
6	V	As pessoas com deficiência não podem levar uma vida produtiva e satisfatória, porque dependem sempre dos outros para as suas necessidades diárias.					
7	V	As pessoas provenientes de meios desfavorecidos não têm sucesso na vida porque lhes falta apenas vontade e motivação para se superar.					
8	V	As pessoas que vivem na pobreza simplesmente não sabem gerir o seu dinheiro. Se aprendessem a fazer um orçamento corretamente, poderiam sair facilmente da sua situação.					
9	R	Preferimos candidatos de uma determinada origem para corresponder melhor à nossa imagem.					
10	R	Tenho a certeza de que este posto não te vai servir; é demasiado complexo para alguém da tua origem.					
11	R	É bom que estejas aqui, mas não te esqueças de que tens de te encaixar no molde.					
12	R	Para trabalhar, ela teria de perder peso. Sim, mas é uma questão de motivação e cultura.					
13	S	As mulheres não podem levantar cargas pesadas.					
14	S	É melhor que as mulheres limpem a sala de descanso, pelo menos com elas é feito corretamente.					
15	S	Talvez este posto seja demasiado exigente para uma mulher.					
16	S	Ela obteve esta promoção graças ao seu charme, não pelas suas competências.					
17	B	Eu (o chefe) não partilho as informações básicas (mais gerais sobre a empresa) com os trabalhadores porque não tenho tempo.					
18	B	Eu (o chefe) penso que nem todos podem ser associados às decisões, porque isso levaria demasiado tempo.					
19	B	Os trabalhadores não precisam de aceder a todas as informações da empresa para realizarem bem o seu trabalho.					
20	B	As decisões são frequentemente tomadas com base na antiguidade, e não nas competências ou desempenhos.					
21	C	É normal que os trabalhadores em inserção tenham rendimentos inferiores aos trabalhadores com contrato de trabalho normal.					
22	C	Os trabalhadores estão ao serviço dos clientes e das exigências económicas.					
23	C	Temos de nos adaptar rapidamente para continuarmos competitivos.					
24	C	Os pobres são pobres porque são preguiçosos. Num sistema capitalista, qualquer pessoa pode enriquecer se trabalhar o suficiente.					

