

		AFIRMAÇÃO	NADA PRESENTE			TOTAL- MENTE PRESENTE	
		NO MEU LOCAL DE TRABALHO, NA MINHA EMPRESA, NO MEU CONTEXTO PROFISSIONAL, OBSERVO AS SEGUINTE SITUAÇÕES	1	2	3	4	5
1		Os homens podem organizar-se mais facilmente para ocupar cargos de direção (eles têm frequentemente menos encargos com os cuidados das crianças em casa).					
2	P	Um homem será sempre considerado mais capaz de ocupar cargos que exigem maior precisão e técnica.					
3	P	As vozes das mulheres são frequentemente sub-representadas nas tomadas de decisão.					
4	P	Os homens são mais racionais e menos emotivos que as mulheres, o que os torna mais aptos a tomar decisões importantes nas empresas e na política.					
5	P	Observam-se menos promoções para cargos de gestão para mulheres do que para homens.					
6	P	Certas tarefas não são feitas para mulheres.					
7	V	Não é fácil contratar pessoal em cadeira de rodas para este posto; a adaptação exigiria muitos recursos.					
8	V	As pessoas com deficiência não podem levar uma vida produtiva e satisfatória, porque dependem sempre dos outros para as suas necessidades diárias.					
9	V	As pessoas provenientes de meios desfavorecidos não têm sucesso na vida porque lhes falta apenas vontade e motivação para se superar.					
10	V	As pessoas que vivem na pobreza simplesmente não sabem gerir o seu dinheiro. Se aprendessem a fazer um orçamento corretamente, poderiam sair facilmente da sua situação.					
11	V	As pessoas com deficiência não são confiáveis para tarefas de responsabilidade.					
12	V	Devido à sua condição, ela é demasiado lenta; não penso que seja a pessoa certa para este cargo.					
13	R	Considera-se que os Caribenhos / pessoas do Sul / do Montenegro são um pouco lentos no trabalho.					
14	R	Elas usam o véu mesmo no trabalho, embora não seja necessário, pois dá uma imagem não neutra à empresa.					
15	R	Preferimos candidatos de determinada origem para corresponder melhor à nossa imagem.					
16	R	Tenho a certeza de que este cargo não te vai servir; é demasiado complexo para alguém da tua origem.					
17	R	É bom que estejas aqui, mas não te esqueças de que tens de te encaixar no molde.					
18	R	Para trabalhar, ela teria de perder peso. Sim, mas é uma questão de motivação e cultura.					
19	S	As mulheres não podem levantar cargas pesadas.					
20	S	Quando estamos na sala, é mais acolhedor ter uma aparência agradável, como saias para mulheres, por exemplo.					
21	S	É melhor que as mulheres limpem a sala de descanso, pelo menos com elas é feito corretamente.					
22	S	Talvez este cargo seja demasiado exigente para uma mulher.					
23	S	Ela obteve esta promoção graças ao seu charme, não pelas suas competências.					
24	S	Este trabalho é reservado a homens.					
25	B	Eu (o chefe) não partilho as informações básicas (mais gerais sobre a empresa) com os trabalhadores porque não tenho tempo.					
26	B	Eu (o chefe) penso que nem todos podem ser associados às decisões, porque isso levaria demasiado tempo.					
27	B	É mais eficaz quando uma só pessoa decide.					
28	B	Eu (o responsável) não partilho as informações de contexto que tenho porque eles (os trabalhadores) não conseguiriam compreender a globalidade.					
29	B	Os trabalhadores não precisam de aceder a todas as informações da empresa para realizarem bem o seu trabalho.					
30	B	As decisões são frequentemente tomadas com base na antiguidade, em vez de competências ou desempenho.					
31	C	Eu (o chefe) tomo decisões sozinho para ser mais eficaz e responder às exigências do mercado.					
32	C	É normal que os trabalhadores em inserção tenham rendimentos inferiores aos trabalhadores com contrato de trabalho normal.					
33	C	Os trabalhadores estão ao serviço dos clientes e das exigências económicas.					
34	C	Temos de nos adaptar rapidamente para continuarmos competitivos.					
35	C	As oportunidades de formação e promoção são frequentemente distribuídas de forma desigual.					
36	C	Os pobres são pobres porque são preguiçosos. Num sistema capitalista, qualquer pessoa pode enriquecer se trabalhar suficientemente.					